

Unija za Mediteran

STRATEGIJA UNIJE ZA MEDITERAN ZA MLADE DO 2030. GODINE

Mladi Evro-Mediterana prema zajedničkom cilju

Povjerljiv dokument

„Mladi Evro-Mediterana čine našu zajedničku nadu, budućnost, težnju i

posvećenost. Samo zajedno možemo izgraditi bolju

budućnost za naše mlade i bolja društava u našem regionu."

Predgovor

Evro-mediteranski region ima jednu od najmlađih populacija na svijetu, pri čemu je svaka treća osoba mlađa od 25 godina, a taj broj dostiže skoro polovinu stanovništva u zemljama južnog i istočnog Mediterana.

Štaviše, mladi su među najranjivijim grupama suočenih s gorućim izazovima s kojima se naš Mare Nostrum suočava posljednjih decenija, uglavnom problemima nezaposlenosti i rodne ravnopravnosti, koji su pogoršani pandemijom Covid-19, ali i migracijama, radikalizacijom i nasilnim ekstremizmom. Klimatske promjene i održivi razvoj takođe predstavljaju goruće izazove za nove generacije, jer je budućnost regiona u pitanju.

Ipak, dnevna postignuća miliona mladih sa Mediterana i dalje su izvanredna. Oni predstavljaju, na jugu i sjeveru, jedno od najboljih bogatstava regiona i njegov najveći potencijal za rješavanje osnovnih uzroka izazova s kojima se suočavamo.

Stoga bi mladima trebalo dati istaknuto mjesto u kreiranju politika u evro-mediteranskim zemljama; ne samo kao objekti ovih politika već i kao partneri u diskusijama i punopravni akteri u promociji inkluzivnog i održivog razvoja u regionu.

U tom smislu, Unija za Mediteran (UfM) stavila je mlade ljude u središte svog djelovanja, fokusirajući se na njihovo osnaživanje i angažovanje kao nositelja pozitivnih promjena. Strategija Unije za Mediteran za mlade do 2030. godine je prekretnica koja dolazi kao ciljani odgovor na poziv 42 ministra inostranih poslova Unije za Mediteran, na 2. regionalnom forumu Unije za Mediteran, da pokrenu „Pozitivni program za mlade na Mediteranu".

Ova je Strategija u potpunosti usklađena s strategijom Ujedinjenih nacija Mladi 2030 i Strategijom EU za mlade. U tom okviru, Unija za Mediteran će nastaviti podupirati i mobilizirati mlade u svojim glavnim područjima djelovanja, svjesna činjenice da osim uvođenja svježih i alternativnih perspektiva, oni imaju izravno znanje i uvide u pitanja koja su i dalje u prvom planu.

Uspjeh ove Strategije i njenog Akcionog plana koji će uslijediti temelji se na uvjerenju da moramo djelovati s mladima, a ne samo za njih, u smislu unaprjeđenja učinkovite regionalne saradnje s opipljivim učinkom na terenu. Unija za Mediteran je u potpunosti predana tome da bude pouzdan partner u nastojanju da olakša povećanje uticaja i proširenu akciju na regionalnom i državnom nivou za osnaživanje mladih Evro-Mediterana u izgradnji uključive i održive budućnosti na Mediteranu.

Nasser Kamel
Generalni sekretar
Unije za Mediteran

Sadržaj

I. Unija za Mediteran 4

II. Opšti kontekst 4

III. Globalna vizija 6

IV. Mediteranska vizija 7

V. Strateški ciljevi i prioriteti 8

VI. Strateški ciljevi i ključne aktivnosti 10

VII. Praćenje, koordinacija i izgradnja kapaciteta 18

VIII. Zaključak 19

I. Unija za Mediteran

Unija za Mediteran (UfM) je međuvladina organizacija koja okuplja svih 27 zemalja Evropske unije i 15 zemalja južnog i istočnog Mediterana. Misija Unije za Mediteran je unaprjeđenje regionalne saradnje, dijaloga i implementacija projekata i inicijativa sa opipljivim uticajem na građane Evro-mediterana, sa akcentom na mlade ljude i žene.

Integracija mladih Evro-mediterana u ekonomsku, društvenu i političku sferu je ključna za uspjeh misije Unije za Mediteran, a posebno za program dosijea mladih. Glavni strateški ciljevi Agende za mlade su: 1) unapređenje ekonomskog, društvenog i građanskog učešća mladih u cilju izgradnje pravednijih, inkluzivnijih, prosperitetnijih i održivijih društava; 2) i osnaživanje mladih i žena Evro-mediterana, uključujući i najugroženije kao što su osobe sa invaliditetom, kako bi postali nosioci pozitivnih promjena i partneri regionalnog razvoja, saradnje i dijaloga.

Za postizanje ovih ciljeva, Unija za Mediteran usvaja metodologiju vođenu djelovanjem koja ima tri komponente: političke forume, platforme za dijalog i regionalne projekte. U skladu sa mandatom Unije za Mediteran i usvojenom metodologijom, strategije Unije za Mediteran se provode na tri nivoa: na nivou Sekretarijata Unije za Mediteran, na nivou država članica i na regionalnom nivou. Tri nivoa omogućavaju ostvarivanje regionalne zajedničke ambicije stvaranja učinkovitih veza između dimenzije politike i njenog operativnog prevođenja u konkretne projekte i inicijative na terenu kako bi se na adekvatan način odgovorilo na izazove regiona.

II. Opšti kontekst

Unija za Mediteran (UfM) prepoznaje da su mladi izvor kreativnosti, inovacija i pozitivnih promjena. Ako se osigura okruženje koje omogućava njihovo puno učešće u svim aspektima društva, mladi ljudi mogu igrati važnu ulogu u stimulisanju razvoja, rasta, društvenog blagostanja, kao i u podsticanju regionalne saradnje i integracije.

U Evropskoj uniji (EU) mladi ljudi ispod 30 godina činili su jednu trećinu stanovništva EU-27 u 2019. godini[1]. U regionu južnog Mediterana, 48% je mlađe od 30 godina[2]. Ipak, suočavaju se sa ozbiljnim i kompleksnim izazovima koji im onemogućavaju potpuni pristup svom potencijalu kao pokretaču pozitivnih promjena i sprečavaju ih u održivom razvoju regiona usmjerenom na ljude prema Agendi 2030 Ujedinjenih nacija i njenim ciljevima održivog razvoja. Pristup tržištu rada i integracija ostaju ključni izazovi.

[1] Eurostat 2020, Biti mlad u Evropi danas - Demografski trendovi: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Being_young_in_Europe_today_-_demographic_trends.
[2] Evropska strategija i sistem analize politika 2019, Globalni trendovi do 2030: Izazovi i izbori za Evropu: https://www.iss.europa.eu/sites/default/files/EUISSFiles/ESPAS_Report.pdf.

Agenda Ujedinjenih nacija 2030 i njeni ciljevi održivog razvoja. Pristup tržištima rada i integracija ostaju ključni izazovi.

Evropska unija (EU) je 2020. godine izbrojala 15% mladih žena i muškaraca (između 15. i 34. godine) koji nisu bili ni u radnoj snazi, ni u obrazovanju ili obuci 2020. godine[3]. Stope na Bliskom istoku i u Sjevernoj Africi (MENA) su alarmantniji. Zaista, 25% [4] mladih žena i muškaraca (između 15. i 24. godine) je nezaposleno. To je jedna od najviših stopa na svijetu.

Pored toga, žene su neproporcionalno pogođene ovim socio-ekonomskim opterećenjem sa stopom nezaposlenosti od 8,8% u poređenju sa 7,9% među njihovim muškim kolegama, što nastavlja da podstiče jaz među polovima u regionu.[5]

Nadalje, od 2020. godine, pandemija COVID-19 pogoršala je postojeće prepreke i stvorila nove koje ometaju uključivanje mladih, posebno mladih radnika u neformalnom sektoru, i radnica koje su previše zastupljene u visokorizičnim sektorima. To je takođe zabilježeno u nekoliko obrazovnih polja, gdje su nejednakosti pogoršane.

Glavni razlozi za ove visoke stope nezaposlenosti su: oskudne mogućnosti za pristojan rad, nedovoljna zaposlenost, nekvalitetno obrazovanje sa visokim stopama napuštanja, neusklađenost vještina na tržištu rada, i konačno, nedostatak institucionalnih kapaciteta i mehanizama koji odgovaraju na potrebe mladih i brige za mlade. Ovi ključni izazovi značajno su pogoršali fenomen odliva mozgova u regionu.

Nezaposlenost nije jedini izazov za mlade u evro-mediteranskom regionu. Usko povezana je s drugim jednako hitnim i strogim preprekama koje se odnose na pristup kvalitetnom visokom obrazovanju, mobilnosti, životne sredine, inkluzivnog rasta, ekonomskog razvoja i prevencije radikalizacije, pa zato postoji potreba za regionalnom strategijom i koordiniranim akcionim planom. Ovo bi trebalo dodatno podržati uključivanjem mladih u nacionalne politike.

Mladi u evro-mediteranskom regionu su takođe blisko povezani drugim relevantnim temama koje potpadaju pod mandate Unije za Mediteran, kao što su klimatska akcija, energija, ruralni i urbani razvoj, digitalizacija…

---

[3] Eurostat 2020, "Statistika o mladim ljudima koji nisu zaposleni, ne školuju se niti se usavršavaju": https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/edat_lfse_20/default/table?lang=en.

[4] Eurostat 2021, Statistički podaci o nezaposlenosti: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Unemployment_statistics#Youth_unemployment.

[5] Eurostat 2021, Statistički podaci o nezaposlenosti https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Unemployment_statistics#Youth_unemployment.

Strategija Unije za mlade za Mediteran ima za cilj da odgovori na glavne izazove sa kojima se mladi ljudi suočavaju u regionu, a koji su usmjereni na ljudski razvoj i održivi razvoj. Unija za Mediteran je takođe posvećena rodnoj ravnopravnosti, osnaživanju žena i borbi protiv svih oblika nasilja nad ženama i djevojčicama, kao i protiv rodnih stereotipa.

Strategija ima za cilj da se bavi s ovih šest prioritetnih oblasti koje su: (i) klimatske promjene i energija, (ii) životna sredina, (iii) urbani i ruralni razvoj, (iv) ekonomski razvoj i digitalizacija, (v) obrazovanje (uključujući neformalno obrazovanje) i obuka, i (vi) socijalna zaštita i inkluzija evro-mediteranske omladine.

Uglavnom ima za cilj osnaživanje mladih ljudi kao bitnih aktera pozitivnih promjena za razvoj i stabilnost regiona. Da bi se postigli ovi strateški ciljevi, postoji potreba za zajedničkim regionalnim programom koji predlaže regionalna rješenja koja se mogu ostvariti pomoću Unije za Mediteran i njenih država članica u koordinaciji sa njihovim partnerima, posebno, međunarodnim organizacijama usmjerenim na mlade, civilnim društvom, think tankovima, drugim međunarodnim organizacijama i privatnom sektoru.

III. Globalna vizija

Unija za Mediteran, kao međuvladina organizacija usmjerena na djelovanje, akumulirala je godine iskustva i stručnosti u svojim područjima djelovanja od svog osnivanja 2008.godine kroz stvaranje, podršku i promociju inicijativa i projekata u regiji koje će nastaviti da jača kroz svoju Strategiju za mlade 2030. Štaviše, *Plan djelovanja iz 2017.* godine otvorio je put Sekretarijatu Unije za Mediteran da usmjeri svoje napore na zapošljavanje mladih, pristup visokom obrazovanju, mobilnost, okoliš, inkluzivni rast, osnaživanje i prevenciju radikalizacije[6]. Strategija Unije za Mediteran za mlade takođe se oslanja na *EU 2020:* novu Agendu za Mediteran, koja podsjeća na neophodnost obraćanja posebne pažnje na ljudsku dimenziju i mogućnosti za mlade ljude.

Unija za Mediteran smatra evro-mediteranska pitanja mladih među svojim glavnim prioritetnim područjima djelovanja. Takođe se opredjeljuje za blisku saradnju i partnerstvo s mladim ženama i muškarcima u postizanju strateških ciljeva Unije za Mediteran koji imaju za cilj poticanje ljudskog i održivog razvoja, garantovanje postizanja rodne ravnopravnosti i jačanje regionalnog dijaloga i saradnje između njenih država članica i partnera sa obje obale.

Kako bi ispunila svoje strateške ciljeve, Unija za Mediteran je (su)organizovala nekoliko događaja, podržala mnoge inicijative i označila različite projekte o pitanjima vezanim za mlade kao što su zapošljavanje, istraživanje i obrazovanje (uključujući mobilnost u visokom obrazovanju), osposobljenost

[6] Sekretarijat Unija za Mediteran 2017, „Plan djelovanja Unije za Mediteran: Unija za Mediteran: organizacija vođena djelovanjem sa zajedničkom ambicijom": https://ufmsecretariat.org/wp-content/uploads/2017/10/UfM-Roadmap-for-action2017.pdf

i zapošljivost, civilno društvo, razvoj poslovanja, rodno osnaživanje, klimatske promjene, inovativne karijere, digitalno obrazovanje i plava i zelena ekonomija usmjerena na više od 100.000 mladih žena i muškaraca u regionu. Shodno tome, utvrđena su i uspostavljena mnoga rješenja po mjeri i konkretne akcije za buduće djelovanje.

IV. Mediteranska vizija

Zajednička deklaracija Pariškog samita za Mediteran, jula 2008. godine, postavila je strateški ambiciju za region, njegove ljude i mlade[7]. Osim toga, Marsejska deklaracija iz novembra 2008. godine dodatno je unaprijedila Parisku zajedničku deklaraciju i naglasila stvaranje područja mira, stabilnosti, sigurnosti i zajedničkog prosperiteta, kao i podsticanje društvene, ekonomske i političke saradnje u regionu.[8]

Oslanjajući se na Zajedničku deklaraciju Pariškog samita za Mediteran, mediteranska vizija Strategije Unije za Mediteran za mlade do 2030. godine se temelji na razumijevanju da su „Evropa i mediteranske zemlje vezane istorijom, geografijom i kulturom. Još važnije, ujedinjene su zajednička ambicija: da zajedno izgradimo budućnost mira, demokratije, prosperiteta i ljudskog, društvenog i kulturnog razumijevanja. Da bi postigli ove zajedničke ciljeve, učesnici se slažu da će nastaviti s obnovljenim dinamikom potragu za mirom i saradnjom, te istražiti svoje zajedničke probleme i transformirati ove dobre namjere u djela u obnovljenom partnerstvu za napredak"[9]

U skladu sa ovom strateškom ambicijom, vizija Unije za Mediteran za budućnost mladih žena i muškaraca Mediterana je vođena sljedećim vrijednostima:

Poštovanje Garantovati dostojanstvo i poštovanje svih mladih žena i muškaraca i njihovo pravo na punu socijalnu i ekonomsku uključenost u društvo.

Priznanje Prepoznati zajednička uvjerenja, kulturu i iskustva mladih Evro-mediterana i očuvati njihova osnovna prava.

Solidarnost Osigurati aktivno društveno, ekonomsko i političko učešće mladih i solidarnost među zajednicama evro-mediteranskog regiona.

[7] Sekretarijat Unije za Mediteran 2008, "Zajednička deklaracija Pariskog samita za Mediteran.": https://ufmsecretariat.org/wp-content/uploads/2015/10/ufm_paris_declaration1.pdf
[8] Sekretarijat Unije za Mediteran 2008, „Barcelonski proces: Ministarska konferencija Unije za Mediteran."
[9] Unija za Mediteran, „Zajednička Pariska deklaracija

Razvoj Razvijati fizičke, intelektualne, emocionalne kapacitete i razvijati vještine i talente mladih žena i muškaraca kako bi ispunili njihove težnje.

I principi:

Pristup Imati pristup kvalitetnom obrazovanju, obuci, zapošljavanju i uslugama.

Inkluzija Uključiti mlade ljude u ekonomske, društvene i političke sfere.

Različitost Prepoznati i poštovati razlike među mladima.

Osnaživanje Osnažiti mlade žene i muškarce da postanu samopouzdani, odgovorni i saradnici u donošenju odluka i izradi politike.

Jednakost Osigurati jednakost između svake žene i muškarca.

V. Strateški ciljevi i prioriteti

Unija za Mediteran stavila je mlade u središte svog djelovanja, fokusirajući se na osnaživanje mladih žena i muškaraca između 18 i 35 godina u Evro-mediteranskom regionu, poboljšavajući njihov pristup obrazovanju, zapošljivosti i vještinama, zapošljavanju, angažujući ih kao ravnopravne partnere, dajući snažan impuls angažmanu mladih u oblastima regionalnog prioriteta i iskorištavanju njihovog potencijala kao nositelja promjena i razvoja. Povodom 25. godišnjice Barselonskog procesa u novembru 2020. godine, u izjavi supredsjedništva Regionalnog foruma Unije za Mediteran istaknuto je da „napori moraju biti usmjereni na ključne izazove zapošljavanja, uglavnom mladih ljudi" i naglašena je „važnost da se u potpunosti uključe mlađe generacije, osnaže žene i promoviše rodna ravnopravnost, u smislu prava i mogućnosti"[10].

Strategija Unije za Mediteran ima za cilj da doprinese i podrži postizanje ciljeva strategije Ujedinjenih nacija za mlade *Mladi 2030 – Rad sa mladim ljudima i za njih,* Strategije Evropske unije za mlade, Angažovanje, povezivanje, Osnaživanje (2019-2027), *Savjet Strategije evropskog sektora za mlade 2030.* – Angažovanje mladih na vrijednostima Savjeta Evrope, Kairska ministarska deklaracija *o jačanju uloge žena u društvu* koju je usvojila Unija za Mediteran 2017. godine i strategija Fondacije Anna Lindh *Radeći zajedno prema 2025.godini.*

Za postizanje ovih strateških ciljeva, Unija za Mediteran prepoznaje važnost razvoja koherentne strategije koja bi mu omogućila da djeluje na koordiniran i fleksibilan način sa državama

[10] https://ufmsecretariat.org/wp-content/uploads/2020/11/Co-Presidency-Statement-V-UfM-Regional-Forum.pdf

članicama i svojim partnerima. Shodno tome, strategija će koordinirati djelovanje Unije za Mediteran u sektoru mladih i utvrditi prioritetne akcije potrebne za 2021-2030. Takođe ima za cilj pomoći državama članicama da zajednički definišu radnje koje treba preduzeti.

Strategija će se implementirati na tri povezana, međusobno podržavajuća i međuzavisna nivoa: na nivou Sekretarijata Unije za Mediteran, nivou države članice i regionalnom nivou, u okviru granica, odgovornosti, nadležnosti i kapaciteta svakog nivoa, kako slijedi:

- **Nivo sekretarijata Unije za Mediteran**

Uključiti mlade i pitanja vezana za mlade, preduzeti ključne aktivnosti za postizanje strateških ciljeva mladih kroz akcije i inicijative koje uključuju regionalne mreže i platforme, međunarodne organizacije civilnog društva i agencije, organizacije koje vode mladi, obrazovne organizacije i institucije, think tankovi i regionalne privatne fondacije.

- **Na nivou država članica**

Uključiti mlade i pitanja vezana za mlade i preduzeti ključne aktivnosti za postizanje strateških ciljeva mladih kroz nacionalne politike za mlade i politike, strategije, akcione programe i druge inicijative u vezi sa mladima.

- **Međunarodni nivo**

Podrška, saradnja i rad sa Evropskim strategijama za mlade, Afričkom poveljom o mladima, arapskim strategijama za mlade i Strategijom Ujedinjenih nacija za mlade i strateškim ciljevima razvoja.

Oslanjajući se na glavni mandat Unije za Mediteran, Unija za Mediteran je utvrdila šest prioritetnih oblasti u okviru sveobuhvatnih tema Mladi i održivi razvoj i Mladi i ljudski razvoj:



VI. Strateški ciljevi i ključne aktivnosti

Slijedeći preporuke nekoliko događaja, foruma, sastanaka i radionica koje su organizovali različiti odjeli unutar Unije za Mediteran i njeni partneri između 2017. i 2020. godine, posebno one koje se odnose na omladinski sektor, Unija za Mediteran je odlučila da svoje aktivnosti u početku usmjeri na sljedeće ključne aktivnosti u cilju postizanja svojih strateških ciljeva za mlade u šest prethodno navedenih prioritetnih oblasti.

Navedene ključne aktivnosti će možda trebati dalje razvijati, preusmjeriti, revidirati ili proširiti u svjetlu evoluirajućih ili nepredviđenih okolnosti tokom vremenskog okvira strategije. Nakon usvajanja Strategije slijedi detaljan i ciljani Akcioni plan.

VI.1. Mladi i održivi razvoj

a. Mladi, klimatske promjene i energija - Strateški cilj mladih

Osigurati da mladi ljudi budu svjesni i obaviješteni o klimatskim promjenama i energetskim izazovima, da se njihovi stavovi i brige uzmu u obzir kroz konsultacije i procese participativnog donošenja odluka, prilikom formulisanja politika i da budu ohrabreni, podržani i olakšani da preduzmu odgovarajuće akcije u polju kroz inicijative i aktivnosti koje se tiču mladih.

Ključne aktivnosti

1. Angažovati i uključiti mlade ljude u klimatske promjene, klimatsku otpornost i planiranje, implementaciju i upravljanje obnovljivim izvorima energije i energetske efikasnosti (REEE);

2. Obratiti se i podići svijest među mladima o klimatskim promjenama i energetskim pitanjima, procijeniti njihove društveno-ekonomske uticaje, uglavnom regionalnu energetsku nesigurnost, te uključiti mlade, civilno društvo i donosioce odluka u regionalni politički dijalog o pitanjima koja se tiču klime i energetike kao što je poboljšanje regionalne energetske efikasnosti i implementacija lokalnih rješenja;

3. Podržati mlade ljude Evro-mediterana da steknu neophodne vještine kako bi integrisali zelenu i cirkularnu ekonomiju, implementirali rješenja za čistu energiju i doprinijeli postizanju dinamične energetske politike u regionu kroz preduzetništvo i stvaranje pametnih, zelenih i plavih radnih mjesta;

4. Podržati uključivanje mladih ljudi Evro-mediterana kao aktivnih aktera i partnera u borbi protiv uticaja klimatskih promjena i povećanju otpornosti na klimu;

5. Podržati uključivanje mladih istraživača u postojeće naučne i istraživačke programe i inicijative, kao i njihovu integraciju u postojeće regionalne/globalne mreže kao što su Mediteranski stručnjaci za klimatske i ekološke promjene (MedECC);

6. Mobilisati mlade kroz inovacije i digitalizaciju i stvoriti prilike za ekološki prihvatljivo djelovanje;

7. Integrisati pitanja koja se odnose na mlade u klimatske promjene i energetske politike kroz saradnju sa Unijom za Mediteran/regionalnim, evropskim i međunarodnim agencijama i tijelima;

8. Osigurati podršku postojećim platformama omladinskih organizacija koje rade na klimatskim i energetskim (REEE) rješenjima;

9. Formirati i podržati, kada već postoje, regionalne mreže (kao što je Mediteranska klimatska mreža mladih (MYCN)) i povezati istaknute inicijative mladih širom regiona;

10. Osigurati značajno uključivanje civilnog društva i omladinskih organizacija u procese donošenja odluka;

11. Podržati pristup mladima vodećim pozicijama u klimatskim, energetskim i ekološkim sektorima;

12. Podržati obrazovne programe/treninge u vezi sa izazovima klimatskih promjena na različitim nivoima obrazovanja (škole; visoko obrazovanje);

13. Integrisati rodnu perspektivu u klimatsku politiku i djelovanje i uključiti znanje, potrebe i kapacitete mladih žena i olakšati njihovo učešće na svim nivoima djelovanja;

14. Podsticati inicijative mladih u inovativnim održivim poslovnim modelima i akterima.

Mladi i životna sredina - Strateški cilj mladih

Osigurati da su mladi ljudi informisani i svjesni ekoloških izazova, uključujući područja biodiverziteta, zagađenja i efikasnosti resursa, te da se njihovi stavovi i brige uzmu u obzir prilikom formulisanja politika i da se mogućnosti za ekološki prihvatljivo djelovanje i zapošljavanje stave na raspolaganje njima.

Ključne aktivnosti

1. Promovisati i povećati mogućnosti zapošljavanja mladih ljudi u vezi sa zelenim i plavim rastom;

2. Angažovati mlade ljude u promicanju i usvajanju održivog ponašanja i stilova života kao ključnih komponenti šireg doprinosa Unije za Mediteran održivoj potrošnji i proizvodnji;

3. Pozabaviti se međusektorskom prirodom ekoloških izazova kako bi se podstakao rast i otvaranje novih radnih mjesta u skladu s održivom budućnošću, na najbolji način iskoristivši inovacije i digitalizaciju;

4.Promovisati implementaciju ekoloških politika koje doprinose održivom razvoju, iskorjenjivanju siromaštva i socijalnoj i ekonomskoj inkluziji mladih, uzimajući u obzir angažman mladih kroz participativni pristup;

5. Podržati učešće mladih ljudi u pitanjima životne sredine fokusiranjem na ulogu neformalnog obrazovanja;

6. Promovisati i podržavati angažman mladih i učešće u ekološkim akcijama i kreiranju politika; i promovisati inicijative vezane za mlade;

7. Osposobiti mlade ljude relevantnim vještinama i obukom za promovisanje održivog turizma kroz saradnju sa relevantnim partnerima;

8. Uključite mlade i pitanja vezana za mlade u ekološke politike kroz saradnju sa evropskim, regionalnim i međunarodnim agencijama i tijelima;

9. Podržati razvoj projekata i inicijativa vezanih za mlade u sektorima voda i životne sredine;

10. Ojačati ulogu mladih u borbi protiv dezertifikacije i krčenja šuma u regionu, promovisati održive sisteme ishrane, obnovu ekosistema i sveukupna rješenja zasnovana na prirodi;

11. Integrisati rodnu perspektivu u ekološke politike i akcije i olakšati njihovo učešće na svim nivoima djelovanja i fokusiranje na znanje, potrebe i kapacitete mladih žena;

12. Osnažiti mlade da djeluju kao pokretači promjena, kao dio rješenja, u pitanjima životne sredine;

13. Podsticati angažovanje mladih u zapošljavanju na području vode sa fokusom na vezu vode, energije, hrane i ekosistema (WEFE) i vezu vode, zapošljavanja i migracije (WEM);

14. Promovisati vodnu diplomatiju i ulogu žena i šire rodne aspekte;

15. Nastaviti podržavati zajednička nastojanja Unije za Mediteran sa Centrom za integraciju Mediterana (CMI) i drugim akterima uključujući Međunarodni centar za usluge upravljanja vodama (CEWAS), KAS-Remena za mlade i vodu: podržavajući vodeće mlade Mediterana za područje vode (MEDYWAT) takođe razraditi napore ka stvaranju međusektorske platforme za podsticanje preduzetništva u vezi s vodom i temama vezanim za vodu, kao što je Entre-Med za poticanje preduzetništva u pogledu vodnih aspekata (usklađeno s ciljevima Agende za vode Unije za Mediteran);

16. Jačati kapacitet mladih ljudi za integrisano upravljanje vodnim resursima (IWRM) i finansiranje voda i klime;

17. Ubrzati preduzetništvo sa fokusom na novoosnovane kompanije zasnovane na tehnološkim novoosnovanim preduzećima koja su usmjerena na poljoprivrednu proizvodnju i inovacije u preduzećima koja recikliraju otpad i/ili čuvaju prirodne resurse, poput vode za poljoprivrednu proizvodnju;

18. Promovisati ulogu sistemskog razmišljanja i razumijevanja povezanosti između voda i drugih međusobno povezanih sektora kao važnog skupa vještina za ulazak na tržište rada u sektoru voda;

19. Podržati mogućnosti osposobljavanja putem interneta koje pomažu u razvoju vještina potrebnih za mlade u sektoru voda;

20. Podsticati netradicionalne vještine za ulazak na tržište rada kako bi uključili liderstvo i kreativnost;

21. Podsticati volontiranje i angažovanje zajednice važno za podsticanje mladih koji grade potrebne vještine za posao u sektoru voda;

22. Razviti radionice za izgradnju kapaciteta koje se mogu replicirati na teme istaknute u rezultatima ankete, uključujući sistemsko razmišljanje, održivi razvoj, liderstvo, razvoj preduzetništva, Nexus voda-energija-hrana i digitalne vještine;

23. Izgraditi partnerstvo između organizacija za vodu i mlade u regionu i drugih na globalnom nivou kako bi se olakšala razmjena i transfer znanja; i

24. Istraživanje i analiza nedostataka u svijetu i Mediteranu.

c. Mladi i urbani i ruralni razvoj – strateški cilj mladih

Osigurati da se interesi mladih ljudi uzmu u obzir u politikama, programima i inicijativama za održivi urbani i ruralni razvoj i da se aktivno rješavaju pitanja raseljavanja i migracije mladih.

Ključne aktivnosti:

1. Ojačati održivi i inkluzivni urbani razvoj kroz regionalne aktivnosti, projekte i inicijative koje proizvode pozitivan socio-ekonomski uticaj na život mladih ljudi kao što su širenje zelenih urbanih područja, pristup kulturnim aktivnostima, proširenje digitalnih usluga u ruralnim područjima, itd.

2. Poboljšati inkluzivni, multimodalni i održivi promet za sve i uključiti pitanja vezana za mlade u politike inkluzivne i pristupačne mobilnosti;

3. Pozabaviti se potrebama mladih ljudi i uključiti ih u koncepciju, implementaciju i evaluaciju politike kroz konsultacije sa reprezentativnim savjetodavnim odborom i organizacijom radionica za poticanje njihovog učešća u oblikovanju javnog i urbanog prostora.

4. Uključiti mlade, pitanja vezana za mlade i rodno specifične izazove u politike urbanog i ruralnog razvoja kroz saradnju i dijalog sa evropskim, regionalnim i međunarodnim agencijama i tijelima;

5. Promovisati specifične potrebe mladih žena u urbanim i ruralnim sredinama;

6. Pronaći održiva i konkretna rješenja za smanjenje negativnog uticaja urbanog i ruralnog raseljenja na mlade ljude;

VI.2. Mladi i ljudski razvoj

a. Mladi i ekonomski razvoj - Strateški cilj mladih:

Ojačati i poboljšati dostojanstveno otvaranje radnih mjesta i mogućnosti zapošljavanja za mlade ljude (uključujući stažiranja), podržati ih u razvoju njihove zapošljivosti temeljem vještina, posebno njihovih preduzetničkih i vještina ITK-a, te odgovoriti na posebne potrebe mladih ljudi koji nisu zaposleni, ni u formalnom programu obrazovanja ili obuke, uzimajući u obzir različite potrebe ugroženih mladih.

Ključne aktivnosti:

1. Efikasno doprinijeti svim fazama nacionalnih strategija kako bi se osiguralo uključivanje mladih.

2. Podržati izgradnju kapaciteta nacionalnih vlasti i vlade kako bi se poboljšao pristup i kvalitet usluga za pripadnike grupe NEET. Podržati mlade preduzetnike i MMSP kojima upravljaju mladi ljudi uz programe izgradnje kapaciteta, umrežavanja i razvoja poslovanja mogućnosti;

3. Promovisati i podržavati inovativne mlade preduzetnike, uključujući preduzetničke mogućnosti koje pruža socijalna ekonomija;

4. Doprinijeti smanjenju broja mladih ljudi koji nisu zaposleni, ni u formalnom programu obrazovanja ili obuke. (NEETs).

5. Osigurati finansijsku podršku organizacijama koje vode mladi da vode inicijative koje imaju za cilj unapređenje preduzetništva, inovacija i stvaranje pristojnih radnih mjesta (tj. kroz središta preduzetništva, obuku, itd.);

6. Promovisati kvalitetno i efikasno naukovanje, doprinoseći tako brzom oporavku tržišta rada;

7. Podržati uspostavljanje Evro-mediteranske nagrade za mlade koja ima za cilj promociju najboljih inicijativa, novih ideja i inicijativa omladinskih udruženja;

8. Organizovati projekte i događaje za mlade o ulozi inovacija i otvaranju pristojnih radnih mjesta u ključnim zelenim i plavim sektorima;

9. Nastaviti podržavati inicijative i projekte koji provode rješenja koja omogućavaju mladim ljudima koji nisu zaposleni, ni u formalnom programu obrazovanja ili obuke da integrišu tržište rada i društvo, takođe putem pojačane saradnje između javnih službi za zapošljavanje, institucija za obuku i privatnog sektora i poslodavaca;

10. Fokusirati se na poslove budućnosti kako bi mlade ljude pripremili za nove mogućnosti zapošljavanja u narednoj deceniji, sa posebnim fokusom na zelenu i digitalnu tranziciju;

11. Promovisati digitalnu pismenost i razvoj vještina kroz obrazovanje iz informacionih i komunikacijskih tehnologija (ICT) za sve mlade ljude;

12. Otvoriti nove izglede za prekograničnо zapošljavanje i mogućnosti obrazovanja za mlade kroz razvoj ICT i razmjenu i prenos znanja;

13. Nastaviti podržavati regionalne programe obuke usmjerene na mlade koji uključuju obuku za ICT;

14. Podsticati saradnju između privatnog sektora i omladinskih udruženja; Podsticati ženska preduzetništva pružanjem mentorstva kao i mogućnosti za mlade ljude;

15. Promovisati obuku i prakse socijalnog preduzetništva koje stimulišu razvoj teritorija i otvaranje novih radnih mjesta na lokalnom nivou i podržavaju uspostavljanje inkluzivnog programa razmjene za socijalne preduzetnike kako bi se iskoristile preduzetničke vještine sa inkluzivnim uticajem na Mediteranu.

b. Mladi i obrazovanje (uključujući neformalno obrazovanje) i osposobljavanje - Strateški cilj mladih:

Promovisati i podržati kvalitetno obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje za sve mlade ljude, olakšati nesmetani prijelaz sa obrazovanja na rad i odgovoriti na potrebe onih koji rano napuštaju školovanje i mladih ljudi koji nisu zaposleni, ni u formalnom programu obrazovanja ili obuke.

Ključne aktivnosti:

1. Osigurati inkluzivno i pravično kvalitetno obrazovanje i promovisati mogućnosti cjeloživotnog učenja kroz međusektorsku obuku i internetske seminare o transverzalnim temama kao što su zelene i plave vještine i podržati osnaživanje mladih ljudi u socijalnoj ekonomiji kao potencijalne preduzetnike i stvaralaca radnih mjesta;

2. Podržati i olakšati alternativne programe učenja za one koji rano napuštaju školovanje i mlade ljude koji nisu zaposleni, ni u formalnom programu obrazovanja ili obuke.

3. Podržati izgradnju kapaciteta organizacija predvođenih mladima i omladinskim radnicima u evro-mediteranskom regionu i partnerstvo s njima kako bi se doprlo do mladih u nepovoljnom položaju;

4. Osigurati podršku organizacijama koje vode mladi u pružanju aktivnosti neformalnog obrazovanja na lokalnom, regionalnom i međunarodnom nivou;

5. Podržati veće veze između višeg srednjeg stručnog obrazovanja i tercijarnog obrazovanja kako bi se povećala zapošljivost mladih ljudi;

6. Promovisati i podržavati e-učenje i učenje na daljinu za mlade;

7. Podržati prelazak mladih iz škole na posao;

8. Promovisati interkulturalni dijalog kroz obrazovnu, profesionalnu, kulturnu i umjetničku razmjenu među mladima Evro-mediterana u saradnji sa Fondacijom Anna Lindh;

9. Nastaviti podržavati Evro-mediteranski univerzitet u Fesu (UEMF), kao vodeći projekat, Evro-mediteranski univerzitet Slovenije (EMUNI) i Međunarodnu školu istočnog Mediterana (EMIS);

10. Pomagati u povećanju zapošljivosti studenata nakon diplomiranja, na primjer kroz veće mogućnosti evro-mediteranske prakse, a ipak pomoći da se u zemljama porijekla ponude perspektive za borbu protiv odliva mozgova;

11. Unaprijediti akademsku mobilnost mladih u cijelom regionu;

12. Podsticati pristup djevojčica disciplinama nauke, tehnologije, inženjerstva i matematike (STEM);

13. Promovisati internacionalizaciju obrazovanja „kod kuće", dati prioritet tercijarnom obrazovanju u regionu i stimulisati debatu o politici o internacionalizaciji obrazovanja kako bi se ono uključilo u to u cijelom regionu;

14. Podsticati regionalnu i bilateralnu saradnju koja jača odjele i jedinice za istraživanje i razvoj u obrazovnim institucijama i drugim relevantnim tijelima u evro-mediteranskom regionu;

15. Podržati razmjenu dobrih praksi i utvrđivanje zajedničkih projekata o stručnom obrazovanju i osposobljavanju. Promovisati ruralni razvoj kroz jačanje neformalnog obrazovanja mladih;

c. Mladi i socijalna inkluzija i učešće – Strateški cilj mladih:

Promovisati i ojačati potencijal mladih za aktivno građanstvo, osnaživanje mladih žena, rješavanje potreba ranjivih i ugroženih mladih ljudi i borbu protiv ekstremizma.

Ključne aktivnosti:

1. Podsticati potencijal mladih za socio-ekonomsku stabilnost i razvoj u regionu;

2. Promovisati i podržavati rodnu ravnopravnost i osnaživanje mladih žena;

3. Unaprijediti učešće mladih, posebno mladih žena, u donošenju odluka u oblasti mira i sigurnosti, migracija i prevencije i rješavanja društvenih sukoba, nasilja i ekstremizma;

4. Podržati mlade ljude i olakšati im interkulturalni dijalog, premošćivanje potencijalnih kulturnih podjela i borbu protiv ekstremizma i svih oblika rasizma;

5. Podržati pristup socijalnim i zdravstvenim uslugama za seksualno i reproduktivno zdravlje mladih, što će spriječiti radikalizaciju i ekstremizam;

6. Ojačati i pružiti podršku mladim ljudima u nepovoljnom položaju, invalidima i ugroženim osobama;

7. Jačati građanske i političke svijesti mladih, medijske pismenosti i uključenosti u sprečavanja katastrofa, pripravnosti i reakcija.

8. Ulagati u mlade ljude kao volontere, aktiviste u zajednici kao nosioce promjena u svojim zajednicama;

9. Povećati učešće mladih u inicijativama za rodnu ravnopravnost;

10. Odvojiti finansijska sredstva za podršku organizacijama koje vode mladi u regionu;

11. Osnovati „Evro-mediteranski savjetodavni odbor za mlade" kako bi se integrisalo znanje, perspektive i zabrinutosti mladih na svim nivoima djelovanja i unaprijedilo njihovo učešće u koncepciji politike i procesu donošenja odluka na lokalnom i regionalnom nivou.

VI. Praćenje, koordinacija i izgradnja kapaciteta

Aktivnosti Unije za Mediteran na ovim strateškim ciljevima imaće za cilj optimizaciju i dopunu postojećih programa kroz konsolidirane ili nove inicijative, u bliskoj saradnji sa državama članicama Unije za Mediteran, međunarodnim organizacijama i agencijama, omladinskim organizacijama, obrazovnim institucijama i mrežama, istraživačkim centrima, civilnim društvom, think tankovima i regionalnim fondacijama. Sekretarijat Unije za Mediteran i dalje će biti blisko uključen u pripremu regionalnih i međunarodnih omladinskih procesa vezanih za mediteranski region.

Potvrđujući da metodologija Unije za Mediteran nudi velike mogućnosti za pomoć mladima da se regionalno povežu, Sekretarijat Unije za Mediteran će pružiti dodatnu podršku za aktivno angažovanje i učešće mladih ljudi kroz događaje umrežavanja i podržati aktivne grupe i partnere u svakoj oblasti politike.

Sekretarijat Unije za Mediteran će pratiti tekuće aktivnosti drugih organizacija u vezi sa mladima u komplementarnosti i sinergiji sa postojećim naporima, uz povezivanje sa aktivnim inicijativama mladih u regionu. Unija za Mediteran će takođe nastaviti širiti i upravljati regionalnim dijalogom o mladima i učiniti ga što inkluzivnijim uz učešće glavnih zainteresovanih strana – vlada, civilnog društva i privatnog sektora.

Kao subjekti za olakšavanje rada mreža i konkretnih akcija na terenu, svaki odjel Sekretarijata Unije za Mediteran će u svoj godišnji program rada uključiti ključne aktivnosti za postizanje strateških ciljeva i način na koji planira dalje uključiti mlade ljude u svoje aktivnosti, a ne samo kao korisnike, već kao nosioci, akteri i partneri evro-mediteranske regionalne misije. Sekretarijat Unije za Mediteran će konsolidovati učešće mladih i pitanja politike koja se odnose na mlade poprečno kroz svojih šest sektora. Stoga će Sekretarijat Unije za Mediteran:

1. Konsolidirati mreže mladih na ključne teme za regionalnu integraciju;

2. Osigurati aktivno učešće mladih u različitim regionalnim akcijama i mrežama Unije za Mediteran;

3. Integrisati dimenziju mladih na svim nivoima djelovanja;

4. Osigurati podršku i strukturno finansiranje omladinskih mreža;

5. Promovisati i podržavati istraživanje i izgradnju znanja o životima mladih u regionu;

6. Nadgledati, pratiti, promovisati i olakšati implementaciju strategije i ocjenjivati ostvarenja strateških ciljeva Unije za Mediteran;

7. Osigurati djelotvoran nadzor kroz prikupljanje kvalitetnih podataka i dugoročna istraživanja kako bi se pratio tekući napredak, utvrdile i podijelile dobre prakse i utvrdili nedostaci za buduće aktivnosti;

8. Održavati konsultacije sa omladinskim organizacijama, nevladinim organizacijama i mrežama;

9. Revidirati i ocijeniti strategiju i njen uticaj na živote mladih ljudi u regionu.

VII. Zaključak

Strategija Unije za Mediteran za mlade do 2030. će doprinijeti osnaživanju mladih žena i muškaraca u regionu kako bi se olakšalo njihovo suštinsko učešće u svim aspektima društva. Strategija takođe ima za cilj da dalje konsoliduje regionalnu integraciju, saradnju i dijalog između država članica, zajednica i građana sa obje obale Mediterana.

Operativni prevod strategije će se zasnivati na budućem akcionom planu koji će usvojiti Sekretarijat Unije za mir, države članice i regionalni partneri.

Strategija za mlade do 2030. godine će nastojati udružiti napore država članica i osnažiti postojeće inicijative i projekte kako bi se nastavilo sa rješavanjem problema u šest utvrđenih prioritetnih područja: klimatske promjene i energija, životna sredina, urbani i ruralni razvoj, ekonomski razvoj i digitalizacija, obrazovanje i obuka i socijalno uključivanje i učešće.

Veliki interes Unije za Mediteran za mlade nije precizan niti ograničen na vrijeme. Kao međuregionalna organizacija, Unija za Mediteran smatra da ima odgovornost, koju su joj dale države članice, da omogući mladim ljudima da grade svoje živote.

Mladi su budućnost. Pomozimo im da je oblikuju.

Skraćenice

CEWAS Međunarodni centar za usluge upravljanja vodama

CMI Centar za mediteranske integracije

EMIS Međunarodna škola istočnog Mediterana

EMUNI Evro-mediteransko sveučilište Slovenije

EU Evropska unija

ICT informacione i komunikacione tehnologije

IWRM Integrirano upravljanje vodnim resursima

MedECC Mediteranski stručnjaci za klimatske i ekološke promjene

MEDYWAT Mladi Mediterana za vodu

MENA Bliski istok i Sjeverna Afrika

MYCN Mediteranska klimatska mreža mladih

NEET Ni zaposleni, ni u formalnom programu obrazovanja ili obuke.

REEE Obnovljivi izvori energije i energetske učinkovitosti

STEM nauka, tehnologija, inženjerstvo i matematika

UEMF Evro-mediteransko sveučilište u Fezu

UfM Unija za Mediteran

WEFE Voda, energija, hrana i ekosistemi

WEM voda, zapošljavanje i migracija

Union for the Mediterranean
Union pour la Méditerranée
الإتحاد من أجل المتوسط

UfM YOUTH STRATEGY 2030

Euro-Mediterranean youth towards a common goal

Restricted Document

"Euro-Mediterranean Youth constitute our common hope, future, aspiration and commitment. Only together can we build a better future for our Youth and better societies in our region."

Foreword

The Euro-Mediterranean region has one of the youngest populations in the world, with one in every three people being younger than 25 years old, and with this number reaching almost half of the population for the Southern and Eastern Mediterranean countries.

Moreover, youth are among the most vulnerable groups in the face of the pressing challenges our Mare Nostrum has been facing in the last decades, mainly the issues of unemployment and gender equality, which have been exacerbated with the Covid-19 pandemic, but also migration, radicalization and violent extremism. Climate change and sustainable development represent also major challenges for the new generations, as the future of the region is at stake.

Nevertheless, the daily achievements of millions of Mediterranean young people continue to be remarkable. They represent, in the South and in the North, one of the best assets of the region, and its greatest potential to address the root causes of the challenges we are facing.

Youth should therefore be given prominence in policy-making across Euro-Mediterranean countries; not only as objects of these policies but as partners in the discussions and full actors in the promotion of inclusive and sustainable development in the region.

In this sense, the Union for the Mediterranean (UfM) has placed young people at the heart of its action, focusing on empowering and engaging them as agents for positive change. The UfM Youth Strategy 2030 is a milestone that comes as a targeted response to the call of the 42 UfM Ministers of Foreign Affairs, the at the 2nd UfM Regional Forum, to launch a 'Positive Agenda for Youth in the Mediterranean'.

This Strategy is fully in line with UN Youth 2030 and the EU Youth Strategy. In this framework, the UfM will continue to support and mobilize youth in its main areas of action, cognizant of the fact that in addition to introducing fresh and alternative perspectives, they have direct knowledge and insights into the issues they continue to be at the forefront of.

The success of this Strategy and its Action Plan that will follow, is based on the conviction that we must act with, and not only for, youth, in view of promoting an effective regional cooperation with tangible impact on the ground. The UfM is fully committed to be a reliable partner in the quest to facilitate increased impact and expanded regional and country-level action to empower the Euro-Mediterranean youth in building an inclusive and sustainable future in the Mediterranean.

Nasser Kamel
Secretary-General
of the Union for the Mediterranean

Table of Contents

I. The Union for the Mediterranean 4
II. General Context 4
III. The Global Vision 6
IV. The Mediterranean Vision 7
V. Strategic Objectives and Priorities 8
VI. Strategic Goals and Key Actions 10
VII. Monitoring, coordination and capacity building 18
VIII. Conclusion 19

I. The Union for the Mediterranean

The Union for the Mediterranean (UfM) is an intergovernmental organization which brings together all the 27 countries of the European Union and 15 countries of the Southern and Eastern Mediterranean. The UfM´s mission is to enhance regional cooperation, dialogue and the implementation of projects and initiatives with tangible impact on the Euro-Mediterranean citizens, with an emphasis on young people and women.

The integration of the Euro-Mediterranean youth in the economic, social, and political spheres is paramount to the success of the UfM´s mission, and particularly, the agenda of the Youth dossier. The main strategic objectives of the Youth agenda are: 1) the enhancement of economic, social, and civic participation of young people in order to build more fair, inclusive, prosperous and sustainable societies; 2) and the empowerment of the Euro-Mediterranean youth and women, including the most vulnerable such as people with disabilities, in order to become agents of positive change and partners of regional development, cooperation and dialogue.

To achieve these objectives, the UfM adopts an action driven methodology that has three components: political fora, dialogue platforms and regional projects. Following the UfM mandate and adopted methodology, the UfM strategies are implemented at three levels: the UfM Secretariat level, the member states´ level and the regional level. The three levels allow to pursue the regional common ambition of creating effective links between the policy dimension and its operational translation into concrete projects and initiatives on the ground to adequately address the challenges of the region.

II. General Context

The Union for the Mediterranean (UfM) recognizes that young people are a source of creativity, innovation, and positive change. If an enabling environment is provided to facilitate their full participation in all aspects of society, young people can play an important role in stimulating development, growth, societal wellbeing, as well as in fostering regional cooperation and integration.

In the European Union (EU), young people under the age of 30 accounted for one third of the EU-27's population in 2019[1]. In the southern Mediterranean region, 48% are under the age of 30[2]. Nevertheless, they are facing serious and complex challenges that prevent them from full access to their potential as agents of positive change and prevent them from sustainable, human-centric development for the region according to the

[1] Eurostat 2020, Being Young in Europe Today- Demographic trends: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Being_young_in_Europe_today_-_demographic_trends.
[2] European Strategy and policy analysis system 2019, Global Trends to 2030: Challenges and choices for Europe: https://www.iss.europa.eu/sites/default/files/EUISSFiles/ESPAS_Report.pdf.

United Nations 2030 Agenda and its Sustainable Development Goals. Access to labor markets and integration remain key challenges.

In 2020, the European Union (EU) counted 15% of young women and men (between 15 and 34 years old) who were neither in the labour force nor in education or training in 2020.[3] The rates in the Middle East and North Africa (MENA) are more alarming. Indeed, 25% [4]of young women and men (between the age of 15 and 24) are unemployed. It is one of the highest rates in the world.

In addition, women are disproportionately affected by this socio-economic burden with an unemployment rate of 8.8% compared to 7.9% among their male counterparts which continues to fuel the gender gap in the region[5].

Furthermore, since 2020, the COVID-19 pandemic has aggravated pre-existing obstacles, and created new ones, that impede the inclusion of youth, particularly, young informal workers, and female workers who are overrepresented in high-risk sectors. This is also experienced in several education fields, where inequalities have been exacerbated.

The main reasons for these high rates of unemployment are: scarce decent work opportunities, underemployment, poor quality education with high dropout rates, skills mismatches in the labour market, and finally, the lack of institutional capacities and mechanisms that respond to the youth's needs and concerns. These key challenges have significantly exacerbated the phenomenon of brain drain in the region.

Unemployment is not the only challenge for young people in the Euro-Mediterranean region. It is intertwined with other equally urgent and pressing obstacles that are related to access to higher education of good quality, mobility, environment, inclusive growth, economic development, and prevention of radicalization, hence, the need for a regional strategy and a coordinated action plan. This should be further supported with the mainstreaming of youth in national policies.

Youth in the Euro-Mediterranean region is also closely concerned by other relevant topics, that fall under the UfM Mandates, such as climate action, energy, rural and urban development, digitalization...

---

[3] Eurostat 2020, "Statistics on Young People Neither in Employment nor in Education or Training": https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/edat_lfse_20/default/table?lang=en.

[4] Eurostat 2021, Unemployment statistics: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Unemployment_statistics#Youth_unemployment.

[5] Eurostat 2021, Unemployment statistics: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Unemployment_statistics#Youth_unemployment.

The UfM Youth strategy aims to address the main challenges young people are facing in the region which are centred on human development, and sustainable development. The UfM is also committed to gender equality, women´s empowerment, and combating all forms of violence against women and girls as well as gender stereotypes.

The strategy intends to deal with these six priority areas that are: (i) climate action and energy, (ii) environment, (iii) urban and rural development, (iv) economic development and digitalisation, (v) education (including non-formal education) and training, and (vi) social protection and inclusion of Euro-Mediterranean youth.

It mainly aims to empower young people as essential agents of positive change for the development and stability of the region. To achieve these strategic objectives, there is a need for a common regional agenda that proposes regional solutions that can be pursued by the UfM and its Member States in coordination with their partners especially, international youth-led and focused organisations, civil society, think tanks, other international organisations, and the private sector.

III. The Global Vision

The UfM, as an intergovernmental action-oriented organisation, has accumulated years of experience and expertise in its areas of action since its inception in 2008 through the creation, support, and promotion of initiatives and projects in the region that it will continue to reinforce through its Youth Strategy 2030. Moreover, the 2017 *Roadmap for Action* has paved the way for the UfM Secretariat to focus its efforts on youth employment, higher education access, mobility, environment, inclusive growth, empowerment and prevention of radicalization6. The UfM Youth Strategy also relies on the *EU 2020: A new Agenda for the Mediterranean*, which recalls the necessity of paying particular attention to the human dimension and opportunities for young people.

The UfM considers the Euro-Mediterranean youth issues among its main priority areas of action. It also opts for a close collaboration and partnership with young women and men to achieve the strategic goals of the UfM that aim to foster human and sustainable development, guarantee the achievement of gender equality, and enhance regional dialogue and cooperation among its Member States and partners from both shores.

To meet its strategic goals, the UfM has (co-)organised several events, supported many initiatives, and labelled different projects on youth-related issues such as employment,

[6] UfM Secretariat 2017, "UfM Roadmap for Action: The Union for the Mediterranean: an Action-driven Organisation with a Common Ambition": https://ufmsecretariat.org/wp-content/uploads/2017/10/UfM-Roadmap-for-action-2017.pdf

research and education (including higher education mobility), skills and employability, civil society, business development, gender empowerment, climate action, innovative careers, digital education and blue and green economy that targeted more than 100, 000 young women and men in the region. Consequently, many tailor-made solutions and concrete actions have been identified and established for future action.

IV. The Mediterranean Vision

The Joint Declaration of the Paris Summit for the Mediterranean, July 2008, set out a strategic ambition for the region, its people and its youth[7]. In addition, the Marseille Declaration of November 2008 enhanced further the Paris Joint Declaration and underlined the creation of an area of peace, stability, security and shared prosperity as well as fostering social, economic, and political cooperation in the region.[8]

Drawing on the Joint Declaration of the Paris Summit for the Mediterranean, the Mediterranean vision of the UfM Youth Strategy 2030 is founded on an understanding that

> "Europe and the Mediterranean countries are bound by history, geography and culture. More importantly, they are united by a common ambition: to build together a future of peace, democracy, prosperity and human, social and cultural understanding. To achieve these common objectives, participants agree to continue with renewed dynamism the quest for peace and cooperation, to explore their joint problems and transform these good intentions into actions in a renewed partnership for progress"[9].

In line with this strategic ambition, the UfM vision for the future of young women and men of the Mediterranean is guided by the following values:

Respect	Guarantee the dignity and respect of all young women and men and their right to full social and economic inclusion into society.
Recognition	Recognize the shared beliefs, culture, and experiences of Euro-Mediterranean youth and preserve their fundamental rights.
Solidarity	Ensure active social, economic, and political participation of the youth and solidarity among the communities of the Euro-Mediterranean region.

[7] UfM Secretariat 2008, "Joint Declaration of the Paris Summit for the Mediterranean.": https://ufmsecretariat.org/wp-content/uploads/2015/10/ufm_paris_declaration1.pdf.
[8] UfM Secretariat 2008, "Barcelona Process: Union for the Mediterranean Ministerial Conference."
[9] UfM, "Joint Paris Declaration"

Development	Develop physical, intellectual, emotional capacities and craft the skills and talents of young women and men in order to fulfil their aspirations.

And Principles of:

Access	Have access to quality education, training, employment and services.
Inclusion	Include young people in economic, social, and political spheres.
Diversity	Recognize and respect differences among young people.
Empowerment	Empower young women and men to become self-reliant, responsible, and co-partners in decision making and policy making.
Equality	Ensure equality between every young woman and man.

V. Strategic Objectives and Priorities

The Union for the Mediterranean put youth at the heart of all its action, focusing on empowering young women and men between the age of 18 and 35 in the Euro-Mediterranean region, enhancing their access to education, employability and skills, employment, engaging them as full partners, giving a strong impulse to youth engagement in areas of regional priority and tapping into their potential as agents for change and development. At the occasion of the 25th anniversary of the Barcelona Process in November 2020, the Co-Presidency Statement of the UfM Regional Forum highlighted that "efforts must be focused on the crucial employment challenges, mainly for young people" and stressed "the importance to fully involve the younger generations, to empower women and promote gender equality, in terms of rights and opportunities"[10].

The UfM Strategy aims to contribute to and support the achievement of the objectives of the United Nations' youth strategy *Youth 2030 - Working with and for young people*, the European Union Youth Strategy, *Engaging, Connecting, Empowering* (2019-2027), the Council of Europe's *Youth Sector Strategy 2030 - Engaging young people with the Council of Europe's values,* Cairo's Ministerial Declaration on *Strengthening the role of Women in Society* that was adopted by the UfM in 2017, and Anna Lindh Foundation´s *strategy Working Together Towards 2025*.

To achieve these strategic objectives, the UfM recognizes the importance of developing a coherent strategy that would allow it to act in a coordinated and flexible way with the

[10] https://ufmsecretariat.org/wp-content/uploads/2020/11/Co-Presidency-Statement-V-UfM-Regional-Forum.pdf

Member States and its partners. Consequently, the strategy will coordinate the actions of the UfM in the youth sector and identify priority actions needed for 2021-2030. It also aims to help the Member States to define collectively the actions that need to be taken.

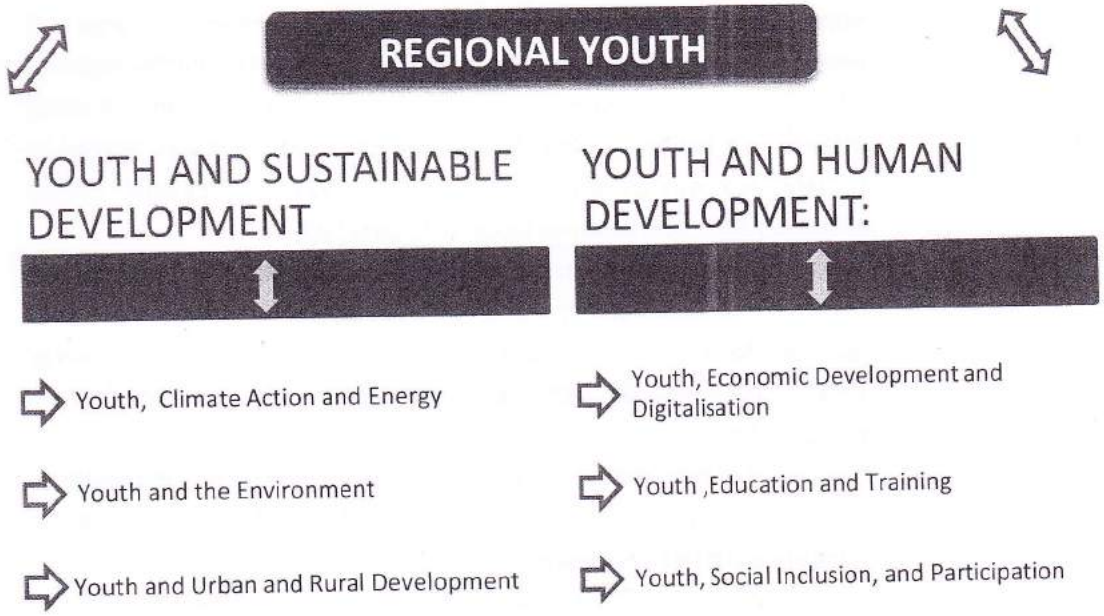
The strategy will be implemented at three related, mutually supportive and interdependent levels: at UfM Secretariat level, Member State level and regional level, within each level's limit, responsibility, competence and capacity, as follows:

- **The UfM Secretariat level** Mainstream youth and youth-related issues, undertake key actions for meeting strategic youth goals through actions and initiatives that include regional networks and platforms, international civil society organisations and agencies, youth led organisations, educational organisations and institutions, think tanks, and regional private foundations.

- **The Member States level** Mainstream youth and youth-related issues and undertake key actions for meeting strategic youth goals through national youth policies and youth-related policies, strategies, action programmes and other initiatives.

- **The international level** Support, cooperate, and work with European Youth Strategies, the African Youth Charter, Arab Youth Strategies, and the United Nations' Youth Strategy and Strategic Development Goals.

Drawing on the main UfM mandate, six priority areas have been identified by the UfM under overarching themes of Youth and Sustainable Development and Youth and Human Development:



VI. Strategic Goals and Key Actions

Following the recommendations of several events, fora, meetings and workshops organized by the various divisions within the UfM, and its partners between 2017 and 2020, especially those related to the youth sector, the UfM has decided to focus its activities, initially, on the following key actions in order to achieve its strategic youth goals in the six priority areas mentioned before.

The outlined key actions may need to be further developed, re-orientated, revised, or expanded in light of evolving or unforeseen circumstances over the timeframe of the strategy. A detailed and targeted Action Plan will follow the adoption of the Strategy.

VI.1. Youth and Sustainable development

a. **Youth, Climate Action and Energy - Strategic Youth Goal**

Ensure that young people are aware and informed of climate action and energy challenges, that their views and concerns are taken into account through consultations and participatory decision making processes, when formulating policies and that they are encouraged, supported and facilitated to take appropriate actions in the field through initiatives and activities that concern Youth.

Key Actions

1. Engage and involve young people in climate action, climate resilience and Renewable Energy and Energy Efficiency (REEE) planning, implementation and governance;

2. Address and raise awareness among young people on climate change and energy issues, assess their socio-economic impacts, mainly regional energy insecurity, and involve the youth, civil society, and decision makers in a regional policy dialogue on cross-cutting issues related to climate and energy such as the improvement of regional energy efficiency and the implementation of local solutions;
3. Support the Euro-Mediterranean young people to acquire the necessary skills in order to integrate the green and circular economy, implement solutions for clean energy, and contribute to achieve a dynamic energy policy in the region through entrepreneurship and the creation of smart, green and blue jobs;
4. Support the involvement of the Euro-Mediterranean young people as active agents and partners in combating the effects of climate change and increasing climate resilience;
5. Support the involvement of young researchers in existing scientific and research programs and initiatives as well as their integration in existing regional/global networks such as Mediterranean Experts on Climate and environmental Change (MedECC);
6. Mobilise young people through innovation and digitalization and create opportunities for environmentally friendly action;
7. Mainstream youth-related issues in climate action and energy policies through the collaboration and cooperation with UfM/regional, European, and international agencies and bodies;
8. Provide support for existing platforms of youth organisations working on climate and energy (REEE) solutions;
9. Form and support, when already existing, regional networks (such as Mediterranean Youth Climate Network (MYCN)) and link prominent youth initiatives across the region;
10. Ensure the meaningful involvement of civil society and youth-led organisations in the decision making processes;
11. Support young people access to leadership positions in the climate, energy and environmental sectors;
12. Support education programs/trainings related to climate action challenges at different levels of education (schools; higher education);
13. Integrate gender perspective into climate policy and action and include the knowledge, needs and capacities of young women and facilitate their participation at all levels of action;
14. Favour youth initiatives in innovative sustainable business models and actors.

b. Youth and the Environment - Strategic Youth Goal

Ensure that young people are informed and aware of environmental challenges, including in the areas of biodiversity, pollution and resource efficiency, and that their views and concerns are taken into account when formulating policies and that opportunities for environmentally friendly action and employment are made available to them.

Key Actions

1. Promote and increase employment opportunities related to green and blue growth for young people;
2. Engage young people in promoting and adopting sustainable behaviours and lifestyles as key components of the wider UfM contribution to sustainable consumption and production;
3. Address the cross-sectorial nature of environmental challenges to foster growth and job creation in line with a sustainable future, making the best use of innovation and digitalization;
4. Promote the implementation of environmental policies that contribute to sustainable development, poverty eradication, and social and economic inclusion of young people, taking into consideration young people's engagement through a participatory approach;
5. Support young people's participation in environmental matters by focusing on the role of non-formal education;
6. Promote and support youth engagement and participation in environmental action and policy making; and promote youth led related initiatives;
7. Equip young people with relevant skills and training to promote sustainable tourism through the cooperation with the relevant partners;
8. Mainstream youth and youth-related issues in environmental policies through the collaboration and cooperation with European, regional, and international agencies and bodies;
9. Support the development of youth-related projects and initiatives in water and environmental sectors;
10. Reinforce the role of youth in fighting desertification and deforestation in the region, promote sustainable food systems, ecosystems restoration and nature-based overall solutions;
11. Integrate gender perspective into environmental policies and actions, and facilitate their participation at all levels of action and a focus on knowledge, needs and capacities of young women;
12. Empower the youth to act as agents of change, as part of the solution, in environmental issues;

13. Foster youth engagement in the water employment focusing on the Water, Energy, Food and Ecosystems (WEFE) Nexus and Water, Employment and Migration (WEM) Nexus;
14. Promote water diplomacy and the role of women and wider gender aspects;
15. Continue supporting UfM joint endeavour with the Centre for Mediterranean Integration (CMI) and other actors including International Centre for Water Management Services (CEWAS), KAS-Remena on Youth and Water: supporting the flagship Mediterranean Youth for Water(MEDYWAT) also to elaborate efforts toward creating an intersectoral platform to boost entrepreneurial on water and water related themes such as Entre-Med to foster entrepreneurial on water aspects (aligned with the UfM Water Agenda's objectives);
16. Enhance capacity of young people on Integrated Water Resources Management (IWRM) and Water and Climate finance;
17. Accelerate entrepreneurship with a focus on technology-based start-ups, start-ups that are focused on agricultural production, and innovations in businesses that recycle waste and/or conserve natural resources, like water for agricultural production;
18. Promote the role of systems thinking and understanding the interconnections between water and other interconnected sectors as an important skill set for entering the water sector job market;
19. Support online training opportunities that help develop the skills required for youth in the water sector;
20. Encourage non-traditional skills for entering the job market to include leadership and creativity;
21. Foster volunteering and community engagement important to encourage youth who are building the required water sector job skills;
22. Develop capacity building workshops that can be replicated on the themes highlighted in the survey results including systems thinking, sustainable development, leadership, entrepreneurship development, the Water-Energy-Food Nexus, and digital skills;
23. Build partnerships between water and youth organizations in the region and others globally to facilitate knowledge exchange and transfer; and
24. Research and gap analysis of worldwide and Mediterranean specific.

c. Youth and Urban and Rural Development - Strategic Youth Goal

Ensure that the interests of young people are taken into account in policies, programmes and initiatives for sustainable urban and rural development and that the issues of displacement and migration of young people is actively tackled.

Key Actions:

1. Reinforce sustainable and inclusive urban development through regional activities, projects, and initiatives that produce positive socio-economic impact on the life of young people such as expansion of green urban areas, access to cultural activities, expansion of digital services in rural areas, etc;
2. Improve inclusive, multimodal and sustainable transport for all and mainstream youth related issues in policies on inclusive and accessible mobility;
3. Address the needs of young people and integrate them in policy conception, implementation, and evaluation through the consultation of a representative advisory board, and the organisation of workshops to foster their participation in shaping the public space and the urban environment;
4. Mainstream youth, youth related issues, and gender specific challenges in urban and rural development policies through the collaboration, cooperation, and dialogue with European, regional and international agencies and bodies;
5. Promote the specific needs of young women in urban and in rural areas;
6. Identify sustainable and concrete solutions to reduce the negative impact of urban and rural displacement on young people;

VI.2. Youth and Human Development

a. Youth and Economic Development - Strategic Youth Goal:

Strengthen and enhance decent job creation and employment opportunities for young people (including apprenticeships), support them in developing their employability with skills-base, particularly their entrepreneurial and ICT skills, and address the particular needs of young people not in employment, education or training, accounting for the diverse needs of vulnerable youth.

Key Actions:

1. Contribute effectively in the all phases of Nation Strategies to assure the inclusion of youth.
2. Support capacity building of National Authorities and Government to improve the access and quality of services to NEETs. Support young entrepreneurs and MSMEs managed by young people with capacity-building programmes, networking and business development opportunities;

3. Promote and support innovative young entrepreneurs, including entrepreneurial opportunities yielded by the social economy;
4. Contribute to reducing the number of young people not in employment, education or training (NEETs);
5. Provide financial support for youth-led organisations to lead initiatives aimed to advance entrepreneurship, innovation and decent job creation (i.e. through entrepreneurship hubs, training, etc.);
6. Promote quality and effective apprenticeships, thus contributing to a speedy labour market recovery;
7. Support the establishment of a Euro-Mediterranean Youth Prize aimed at promoting the best initiatives, new ideas and initiatives of youth associations;
8. Organize projects and events for young people on the role of innovation and decent job creation in the key green and blue sectors;
9. Continue supporting initiatives and projects implementing solutions that enable young people not in employment, education or training to integrate the labour market and society, including through enhanced cooperation between public employment services, training institutions and the private sector and employers;
10. Focus on jobs of the future to prepare young people for new employment opportunities in the coming decade, with a specific focus on the green and digital transition;
11. Promote digital literacy and skills development through Information and Communication Technologies (ICT) education for all young people;
12. Open up new prospects for cross-border employment and education opportunities for young people through the ICT development and exchange and transfer of knowledge;
13. Continue to support regional youth focused training programmes that involve ICT training;
14. Encourage the collaboration between the private sector and youth associations; Foster women entrepreneurship by providing mentorship as well as opportunities for young people;
15. Promote training and social entrepreneurship practices that stimulate the development of territories and job creation at the local level and support the establishment of an inclusive exchange programme for social entrepreneurs in order to harness entrepreneurial skills with an inclusive impact in the Mediterranean.

b. **Youth and Education (including non-formal education) and Training - Strategic Youth Goal:**

Promote and support quality education, training, and lifelong learning for all young people, facilitate smooth transitions from education to working life, and address the needs of early school leavers and young people not in employment, education or training.

Key Actions:

1. Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities through inter-sectorial training and webinars on transversal topics such as green and blue skills and support the empowerment of young people in the social economy as potential entrepreneurs and job creators;
2. Support and facilitate alternative learning programmes for early school leavers and young people not in employment, education or training;
3. Support the capacity building of youth-led organisations and youth workers in the Euro-Mediterranean region and partner with them in order to reach disadvantaged young people;
4. Provide support for youth-lead organisations to deliver non-formal education activities at a local, regional and international levels;
5. Support greater links between upper secondary vocational education and tertiary education to enhance employability of young people;
6. Promote and support e-learning and distance learning for young people;
7. Support school-to-work transitions for young people;
8. Promote intercultural dialogue through educational, professional, cultural, and artistic exchange among the Euro-Mediterranean youth in collaboration with Anna Lindh Foundation;
9. Continue to support the Euro-Mediterranean University of Fez (UEMF), as a flagship project, the Euro-Mediterranean University of Slovenia (EMUNI) and the Eastern Mediterranean International School (EMIS);
10. Help increase the employability of students upon graduation, for instance through increased Euro-Mediterranean traineeship opportunities, and yet help offer perspectives in countries of origin to combat brain drain;
11. Enhance academic mobility for young people throughout the region;
12. Encourage girls' access into Science, Technology, Engineering, and Mathematics (STEM) disciplines;
13. Promote internationalisation of education "at home", prioritize tertiary education in the region, and stimulate policy debate about the internationalisation of education in order to mainstream it throughout the region;

14. Foster regional and bilateral cooperation that strengthens R&D departments and units in educational institutions and other relevant bodies in the Euro-Mediterranean region;
15. Support the exchange of good practices and the identification of joint projects on vocational education and training. Promote rural development through strengthening non-formal education for young people;

c. Youth and Social Inclusion and Participation - Strategic Youth Goal:

Promote and strengthen young people's potential for active citizenship, the empowerment of young women, address the needs of vulnerable and at-risk young people and combat extremism.

Key Actions:

1. Foster young people's potential for socio-economic stability and development in the region;
2. Promote and support gender equality and the empowerment of young women;
3. Advance young people's participation, in particular young women, in decision making in the field of peace and security, migration and in the prevention and resolution of social conflicts, violence and extremism;
4. Support and facilitate young people in intercultural dialogue, bridging potential cultural divides and combat extremism and all forms of racism;
5. Support access to social and health services for young people's sexual and reproductive health, this will prevent radicalization and extremism;
6. Strengthen and provide support for disadvantaged, disabled, and at-risk young people;
7. Strengthening young people's civic and political awareness, media literacy, and involvement in disaster prevention, preparedness and responses;
8. Invest in young people as volunteers, community activists as agents of change in their communities;
9. Enhance youth participation in gender equality initiatives;
10. Commit financial resources to support youth-led organisations in the region;
11. Establish 'Euro-Mediterranean Youth Advisory board' to integrate youth's knowledge, perspectives, and concerns at all levels of action and advance their participation in policy conception and decision-making process at the local and regional level.

VI. Monitoring, coordination, and capacity building

The UfM's actions on these strategic goals will aim to optimise and complement existing programmes through consolidated or new initiatives, in close cooperation with UfM Member States, international organisations and agencies, youth organisations, educational institutions and networks, research centres, civil society, think tanks and regional foundations. The UfM Secretariat will continue to be closely involved in the preparation of regional and international youth processes related to the Mediterranean region.

Acknowledging that the UfM methodology offers great opportunities to help young people to connect regionally, the UfM Secretariat will provide additional support for the active engagement and participation of young people through networking events and support active groups and partners in each policy field.

The UfM Secretariat will monitor ongoing youth-related activities by other organisations in complementarity and synergy with existing efforts in addition to connecting to active youth initiatives in the region. The UfM will also continue to expand and manage the regional dialogue on youth and making it as inclusive as possible with the participation of the main stakeholders - governments, civil society, and the private sector.

As facilitators of networks and concrete actions on the ground, each Division of the UfM Secretariat will include in its annual work programme key actions to meet the strategic goals and also how it plans to further include young people in its activities, not just as beneficiaries, but as agents, actors and partners of the Euro-Mediterranean regional mission. The UfM Secretariat will consolidate the involvement of youth and mainstream youth- related policy issues transversally through its six sectors. Thus, the UfM Secretariat will:

1. Consolidate youth networks on key themes for regional integration;
2. Ensure the active `participation of young people in the different UfM regional actions and networks;
3. Mainstream the youth dimension at all levels of action;
4. Provide support and structural funding for youth networks;
5. Promote and support research and knowledge building on the lives of young people in the region;
6. Oversee, monitor, promote and facilitate the implementation of the strategy and evaluate the achievements of the UfM strategic goals;
7. Ensure effective monitoring through quality data gathering and long term research in order to track ongoing progress, identify and share good practices, and diagnose gaps for future actions;
8. Hold consultations with youth organisations, NGOs and networks;
9. Review and evaluate the strategy and its impact on the lives of young people in the region.

VII. Conclusion

The UfM Youth Strategy 2030 will contribute to the empowerment of young women and men of the region in order to facilitate their substantive participation in all aspects of society. The strategy also aims to further consolidate regional integration, cooperation and dialogue among member states, communities, and citizens from both shores of the Mediterranean.

The operational translation of the strategy will be based on a future action plan that will be adopted by the UfM Secretariat, Member States, and regional partners.

The Youth Strategy 2030 will seek to join efforts of member states and reinforce existing initiatives and projects in order to continue addressing the issues in the six identified priority areas: climate action and energy, environment, urban and rural development, economic development and digitalization, education and training and social inclusion and participation.

The UfM keen interest in Youth is not punctual nor circumcised in time. As an interregional organization, the UfM considers that it has a responsibility, given by its Member States, to enable young people build their lives.

Young people are the future. Let´s help them shape it.

Acronyms

CEWAS	International Centre for Water Management Services
CMI	Center for Mediterranean Integration
EMIS	Eastern Mediterranean International School
EMUNI	Euro-Mediterranean University of Slovenia
EU	European Union
ICT	Information and Communication Technology
IWRM	Integrated Water Resources Management
MedECC	Mediterranean Experts on Climate and environmental Change
MEDYWAT	Mediterranean Youth for Water
MENA	Middle East and North Africa
MYCN	Mediterranean Youth Climate Network
NEET	Not in employment, education or training
REEE	Renewable Energy and Energy Efficiency
STEM	Science, Technology, Engineering, and Mathematics
UEMF	Euro-Mediterranean University of Fez
UfM	The Union for the Mediterranean
WEFE	Water, Energy, Food and Ecosystems
WEM	Water, Employment and Migration