

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
FEDERALNO MINISTARSTVO KULTURE I SPORTA
FEDERALNO MINISTARSTVO KULTURE I ŠPORTA

PRAVILNIK

**o plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima zaposlenih u Federalnom
ministarstvu kulture i športa - Federalnom ministarstvu kulture i sporta**

Sarajevo, siječanj 2026.

Na temelju članka 44. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 45/10, 111/12, 20/17, 22/19 – Odluka Ustavnog suda i br. 74/23 - odluka US BiH), a sukladno s odredbama Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće („Službene novine Federacije BiH“, br. 29/25 i 48/25), Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 98/23 i 46/25) i Uredbe o naknadama za službena putovanja („Službene novine Federacije BiH“, br. 44/16, 50/16 i 31/23) federalna ministrica kulture i športa donosi

Pravilnik

o plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima zaposlenih u Federalnom ministarstvu kulture i športa - Federalnom ministarstvu kulture i sporta

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim pravilnikom uređuju se plaće i naknade državnih službenika i namještenika u Federalnom ministarstvu kulture i športa - Federalnom ministarstvu kulture i sporta (u daljnjem tekstu: Ministarstvo), prema radnim mjestima utvrđenim u Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu Federalnog ministarstva kulture i športa - Federalnog ministarstva kulture i sporta (u daljnjem tekstu: Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva).

II. PLAĆA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA

1. Platni razredi i koeficijenti državnih službenika i namještenika

Članak 2.

Platni razredi i koeficijenti prema radnim mjestima na koja su državni službenici postavljeni, utvrđuju se kako slijedi:

	RADNO MJESTO	PLATNI RAZRED	KOEFICIJENT
1.	Tajnik/sekretar ministarstva	II	6,20
2.	Pomoćnik ministra	III	5,70
3.	Direktor Zavoda za zaštitu spomenika	IV	5,20
4.	Stručni savjetnik – unutarnji revizor	IV	5,20
5.	Pomoćnik direktora Zavoda za zaštitu spomenika	V	4,85
6.	Šef kabineta	VI	4,60
7.	Šef odsjeka	VII	4,50
8.	Stručni savjetnik	IX	4,10
9.	Viši stručni suradnik	X	3,90
10.	Stručni suradnik	XI	3,70

Platni razredi i koeficijenti prema radnim mjestima na koja su namještenici postavljeni, utvrđuju se kako slijedi:

	RADNO MJESTO	PLATNI RAZRED	KOEFICIJENT
1.	viši referent (SSS) i VKV radnik	V	2,70
2.	referent (SSS) i KV radnik III i IV stepen	VI	2,60
3.	pomoćni radnik i nekvalificirani radnik (NK radnik)	VII	1,85

2. Elementi za utvrđivanje osnovne plaće

Članak 3.

Državni službenik i namještenik ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je postavljen u skladu s Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva.

Članak 4.

Osnovna plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se množenjem osnovice za plaću iz važećeg Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine, u daljnjem tekstu Zakon, i boda za obračun plaće s utvrđenim

koeficijentom platnog razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za postotak predviđen važećim Kolektivnim ugovorom za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Utvrđivanje osnovice i bodova vrši se u pregovorima s reprezentativnim sindikatom. Ukoliko se ne postigne dogovor, Vlada Federacije BiH će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.

Članak 5.

Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršenju Budžeta Federacije Bosne i Hercegovine.

Plaća iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se rješenjem kojeg donosi Ministar. Rješenje sadrži: osobne podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje plaće.

Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.

3. Dodaci na plaću

Članak 6.

Državni službenik i namještenik ima pravo na dodatak na plaću utvrđen u članku 7. ovog Pravilnika.

Dodatak na plaću iz stavka 1. ovog članka čini sastavni dio osnovne plaće.

Članak 7.

U slučaju prekovremenog rada, rada u dane tjednog odmora, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državnom službeniku i namješteniku osnovna plaća će se uvećati razmjerno vremenu trajanja tog rada:

- a) za prekovremeni rad - 50%,
- b) za rad u dane tjednog odmora - 30%,
- c) za rad noću - 35%,
- d) za rad u dane državnih praznika - 50%.

Uvećanje plaće iz stavka (1) ovog članka obračunava se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu mirovinskog staža (staža osiguranja) i čini sastavni dio plaće.

Naknade iz stavka 1. ovog članka ostvaruju se donošenjem rješenja u kojem će biti precizno naznačeni vrsta poslova, razdoblje obavljanja poslova i broj izvršilaca poslova.

4. Plaća za pripravnike i naknada za volontere

Članak 8.

Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne спреме utvrđuje se u iznosu, i to:

- 1) za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog suradnika;
- 2) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
- 3) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće referenta.

Početna osnovna plaće iz stavka 1. ovog članka predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu mirovinskog staža.

Članak 9.

Volonteri visoke, više i srednje stručne спреме imaju pravo na naknadu, i to:

- 1) za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog suradnika;
- 2) za višu školsku spremu u iznosu od 35% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
- 3) za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od početne osnovne plaće referenta.

Visina naknade iz stavka 1. ovog članka određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske спреме.

III. NAKNADE

Članak 10.

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknade koje nemaju karakter plaće pod uvjetima i po postupku predviđenim Zakonom, važećom Uredbom o naknadama koje nemaju karakter plaće i ovim Pravilnikom i to:

- plaćeni dopust;
- naknadu za ishranu za vrijeme rada;
- regres za godišnji odmor;
- naknadu za bolovanje i porodiljno odsustvo;
- naknadu za službeno putovanje;
- naknadu za prijevoz na posao i s posla;
- naknadu za odvojen život od obitelji i smještaj u mjestu rada;
- naknadu u slučaju povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti;
- naknadu za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja;
- otpremninu pri odlasku u mirovinu;
- naknada u slučaju prekobrojnosti;
- naknadu za rad u povjerenstvima;

1. Plaća za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog odsustva

Članak 11.

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog odsustva.

2. Naknada za bolovanje i porodiljno odsustvo

Članak 12.

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stavka 1. ovog članka ostvaruje se po propisu kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Ministarstvo.

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme porodiljnog odsustva prema propisima kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa s tim da razliku do visine pune plaće isplaćuje Ministarstvo.

3. Naknada za prijevoz na posao i s posla

Članak 13.

Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan prevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje dva kilometra, pripada naknada ili mjesečna karta za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.

U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

U postupku ostvarivanja prava na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla državni službenici i namještenici su dužni:

- za naknadu za prijevoz u gradskom i prigradskom saobraćaju podnijeti pismeni zahtjev u kojem se navodi adresa stanovanja i udaljenost od mjesta rada izražena u kilometrima. Uz zahtjev se prilaže kopija prijavnice o mjestu stanovanja ili drugi dokaz kojim se može utvrditi udaljenost mjesta rada i mjesta stanovanja.
- za naknadu troškova za dolazak na posao i povratak s posla u međugradskom saobraćaju podnijeti pismeni zahtjev u kojem se navodi adresa stvarnog stanovanja u mjestu prebivališta koje se nalazi van područja mjesta sjedišta Ministarstva. Uz zahtjev se prilaže dokaz o prebivalištu i pisani dokaz firme čiji se prevoz koristi za dolazak i povratak s posla (mjesečna ili dnevna karta), te pisana izjava državnog službenika i namještenika da svakodnevno putuje od mjesta prebivališta do mjesta rada.

Naknada iz stavka 1. ovog članka odobrava se rješenjem koje donosi Ministar.

Zloupotreba korištenja naknade iz stavka 1. ovog članka smatra se materijalnom štetom i podliježe obavezi odgovornosti za štetu u skladu sa zakonom.

Članak 14.

Državnom službeniku i namješteniku koji za potrebe prijevoza dolaska na posao i povratka s posla, uz prethodno pisano odobrenje Ministra, koristi privatni automobil, pripada naknada u visini cijene mjesečne karte u javnom saobraćaju.

4. Naknada za ishranu za vrijeme rada

Članak 15.

Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plaće u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Dnevnicu za službeni put ne isključuje toplo obrok i naknadu za odvojeni život od obitelji i naknadu troškova smještaja, osim u slučajevima kada se službeni put obavlja van mjesta rada za koje se prima naknada za odvojeni život.

5. Naknada za regres za godišnji odmor

Članak 16.

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

6. Naknada za službeno putovanje

Članak 17.

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanje u inostranstvo, na koje se upućuje na izvršavanje službenog zadatka.

Visina i način ostvarivanja naknade iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se u skladu sa odredbama važeće Uredbe o naknadama troškova za službena putovanja.

7. Naknada za odvojeni život od porodice i smještaja u mjestu rada

Članak 18.

Rukovodeći državni službenik čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 kilometara od mjesta organa državne službe u kojoj vrši službenu dužnost ima pravo na naknadu troškova za odvojeni život od obitelji u visini od 250 KM mjesečno.

Rukovodeći državni službenici, ostali državni službenici i namještenici, čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 kilometara od mjesta organa državne službe u kojem

vrše službenu dužnost, imaju pravo na naknadu troškova smještaja u mjestu rada u visini od 611 KM mjesečno.

Za ostvarivanje prava iz st. 1. i 2. ovog članka, državni službenik i namještenik podnose zahtjev i daju izjavu da u mjestu rada nemaju u vlasništvu stambenu jedinicu (kuću ili stan). O zahtjevu rješenjem odlučuje Ministar/Ministrica.

8. Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti

Članak 19.

U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže obitelji isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Pod teškom bolešću iz stavka (1) ovog članka, podrazumijevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sistema, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sistema, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu medicinske dokumentacije i mišljenja Instituta za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja.

Za ostvarivanje jednokratne novčane pomoći iz stavka (1) ovog članka državni službenik i namještenik dužan je podnijeti pisani zahtjev Ministru/Ministrici.

Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stavka (1) ovog članka, na osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60%.

Članom uže obitelji državnog službenika i namještenika, smatraju se članovi obitelji utvrđeni člankom 38. stavak 2. Zakona.

9. Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja

Članak 20.

U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj obitelji se isplaćuju troškovi sahrane u visini četiri prosječne plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Naknada iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže obitelji državnog službenika i namještenika.

Članom uže obitelji državnog službenika i namještenika, smatraju se članovi obitelji utvrđeni člankom 38. stavak 2. Zakona.

Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više člana obitelji, troškovi sahrane iz stavka 1. ovog članka se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu obitelji.

Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja s uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u Ministarstvu.

Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.

Ugovor o osiguranju s odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje Ministar za sve državne službenike i namještenike zaposlene u Ministarstvu u skladu s Kolektivnim ugovorom.

10. Otpremnina za odlazak u mirovinu

Članak 21.

Državni službenik ili namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u mirovinu u visini svojih 5 ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci ili 5 prosječnih neto plaća isplaćenih u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, bez obzira da li odlazi u starosnu, invalidsku ili prijevremenu mirovinu, u skladu sa zakonom, uz primjenu povoljnijeg prava zaposlenika. Otpremnina se isplaćuje uz isplatu zadnje pripadajuće plaće.

11. Otpremnina za prekobrojnost

Članak 22.

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- 1) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika odnosno namještenika,
- 2) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika,
- 3) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.

12. Naknada za rad u povjerenstvima

Članak 23.

Članovi povjerenstava koja se formiraju na osnovu rješenja Ministra, a čije osnivanje je predviđeno zakonom, imaju pravo na mjesečnu naknadu koja je predviđena Uredbom o načinu osnivanja i utvrđivanju visine naknade za rad radnih tijela osnovanih od strane Vlade Federacije BiH i rukovodilaca federalnih organa državne službe („Službene novine Federacije BiH“, br. 48/14, 77/14, 97/14, 58/15, 57/23 i 28/24).

Točan iznos, odnosno visinu naknade za rad utvrđuje Vlada Federacije svojim aktom za svako pojedinačno povjerenstvo.

Članak 24.

Naknade utvrđene ovim Pravilnikom pripadaju i pripravnicima u Ministarstvu.

IV. POSTUPAK ZA OSTVARIVANJE PRAVA

Članak 25.

O pravima državnih službenika i namještenika koja su uređena ovim Pravilnikom odlučuje Ministar rješenjem po službenoj dužnosti, odnosno po zahtjevu državnog službenika i namještenika, u zavisnosti kako je to regulirano zakonom, drugim propisima i ovim Pravilnikom.

Za donošenje i dostavljanje rješenja primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o upravnom postupku («Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine» br. 2/98, 48/99 i 61/22).

Protiv rješenja iz stavka 1. ovog članka državni službenik odnosno namještenik ima pravo izjaviti žalbu Odboru državne službe za žalbe u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

Rješenje Odbora za žalbe doneseno po žalbi iz stavka 3. ovog članka je konačno.

Protiv rješenja iz stavka 4. ovog članka može se pokrenuti upravni spor kod nadležnog suda u roku od 30 dana, od dana prijema rješenja donesenog po žalbi.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 26.

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom dobivanja mišljenja Federalnog ministarstva financija – Federalnog ministarstva finansija i Sindikalne organizacije Federalnog ministarstva kulture i športa.

Članak 27.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, stavlja se van snage Pravilnik o plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima zaposlenih u Federalnom ministarstvu kulture i sporta - Federalnom ministarstvu kulture i športa br. 01-02-4-3823/10 od 14.10.2010. godine, 01-02-4-1796/11 od 25.05.2011. godine, 01-02-4-3091/12 od 10. 05. 2012. godine, 01-02-4-4487113 od 5. 8. 2013. godine, 01-02-4-3707/23 I.D. od 14. 8. 2023. godine, 06-02-4-1139/25 od 6. 3. 2025. godine i 06-02-4-3536/25 DF od 21. 7. 2025. godine.

 **MINISTRICA**

Sanja Vlasisavljević

Broj: 06-02-2-505/26

Sarajevo, 23.1. 2026. godine